

Oplegger bij Beleidsplan 2017 – 2021

Aan: Grote kerkenraad van de Gemeente rond de Westerkerk
Van: Moderamen en Commissie Beleidsplan 2017 – 2021
Datum: 16 juni 2017
Betreft: Beleidsplan 2017 – 2021 v 3.0

Beste broeders,

Bij deze bieden we als moderamen en *commissie beleidsplan* de definitieve versie aan van het nieuwe beleidsplan 2017-2021 voor de Westerkerkgemeente. Deze versie is tot stand gekomen met input van de diverse taakgroepen, na bespreking in de kleine en grote kerkenraad en na bespreking in met de gemeente.

In het gesprek met de gemeente is het beleidsplan in kleine groepen (7 groepen van 6 à 7 gemeenteleden) besproken aan de hand van drie vragen:

- Van welk punt [in het beleidsplan] wordt u blij?
- Bij welk punt heeft u zorg?
- Welk punt zou als eerste opgepakt moeten worden?

Op de volgende pagina's treft u een overzicht van de reacties.

De feitelijke tekst van het beleidsplan hoefde op basis van de bespreking niet aangepast, op één verhelderend punt na, nl. de status van een aantal punten rond de liturgie die nog open stonden vanuit het vorige beleidsplan.

Deze versie is op de vergadering van de grote kerkenraad van 7 juni 2017 besproken en met twee kleine wijzigingen vastgesteld.

Daarmee is het hierna genoemde traject afgerond en kan de fase van de implementatie beginnen.

- | | | |
|-------------------------------|--|----------------|
| • Bespreking van dit memo | kleine kerkenraad | november 2016 |
| • Bespreking proces | grote kerkenraad | december 2016 |
| • Gesprek per taakgebied | taakgroepen en bijbehorende cies | jan – feb 2017 |
| • Redactie en bespreking V1.0 | cie / kleine kerkenraad/grote kerkenraad | maart 2017 |
| • Redactie en bespreking V2.0 | cie / kleine kerkenraad | mei 2017 |
| • Bespreking in gemeente | gemeente | mei 2017 |
| • Redactie en bespreking V3.0 | cie / kleine kerkenraad | juni 2017 |
| • Vaststelling | grote kerkenraad | 7 juni 2017 |

Met broederlijke groet,

Het moderamen
De commissie beleidsplan

Bijlage bij oplegger – opbrengst gemeenteavond 29 mei '17

Onderstaande punten werden genoemd in de terugkoppeling door de 7 groepen. Ik heb de punten qua taal wat bij elkaar gebracht en gerubriceerd. (red. Wim van Velzen)

Elke groep mocht 2 punten noemen die urgent opgepakt moeten worden. In volgorde van het beleidsplan:

1.	bemensing	jeugdwerk	1x
2.	bemensing	dat doen we samen!	1x
3.	grote thema's:	vrouw in het ambt	1x
4.	pastoraat:	onderling past. In relatie tot kerkverlating	1x
5.	pastoraat:	jeugdpastoraat	1x
6.	pastoraat:	buurtgroepen	1x
7.	pastoraat/ gem.opb	onderling contact	1x
8.	gemeentezending:	getuigen naar buiten	1x
9.	gemeentezending:	kerk zijn in de wijk	3x
	<i>uit vorige beleidsperiode:</i>		
10.	vertaling Bijbel naar actuele thema's		1x
11.	vaker avondmaal		1x
12.	herijken liturgie / evaluatie veranderingen		1x

Verder is gevraagd om duidelijke terugkoppeling (per jaar) op welke punten er gewerkt wordt en wat de opbrengsten daarvan zijn geweest c.q. wat niet gerealiseerd is.

Ook genoemd is dat de aanwezigen niet volledig representatief waren, met name qua leeftijd. Om meer (jongere) gemeenteleden te betrekken is een andere vorm en vermoedelijk een ander tijdstip nodig.

Als punten voor blijdschap werden genoemd (willekeurige volgorde); opvallend is dat veel zaken niet rechtstreeks met het beleidsplan te maken hebben:

-	liederen / liturgie	4x
-	verscheidenheid in de gemeente / Ruisseveen	4x
-	voor alle leeftijden	2x
-	moment met de kinderen	2x
-	bespreekbaarheid van de grote thema's	
-	langzaamaan meer naar buiten gericht	3x
-	aandacht voor bemensing	
-	kringen	
-	eredienst en prediking	
-	contact met Eindhoven / leren van anderen	
-	Bijbelse balans in de verkondiging	
-	onderlinge betrokkenheid	
-	uitgangspunt in God en Zijn Woord (beleidsplan)	

Punten van zorg (eveneens willekeurige volgorde; niet alle rechtstreeks betrekking op beleidsplan).

-	Plaats van oudere tieners (worden ze gehoord, zijn ze zichtbaar)	
-	Lengte van de dienst (tegenover spanningsboog van de gemeente)	
-	Vertrek van (meelevende) gemeenteleden	
-	Haalbaarheid buurtgroepen	
-	Vangnet voor nieuwe leden	
-	Worden 'tegenstemmen' gehoord (nl. van wie moeite hebben met veranderingen)	
-	Weinig samenwerking / afstemming tussen de diverse taakgroepen / activiteiten	2x

- Gemeente teveel naar binnen gericht
- 'gunfactor': wat bindt ons, welke ruimte gunnen we elkaar
- Afgeleid worden door randzaken
- Liturgische vernieuwingen (nl. niet bij iedereen positief ontvangen)
- Catechese minder inhoudelijk (meer groepsvorming dan onderwijs)
- Verbinding met overig hervormd Veenendaal ontbreekt
- Bemensing, mn kerkenraad
- Volgen wij de maatschappij (bijv in de grote thema's)? Hanteren wij Bijbelse uitgangspunten?
- Kerk in de wijk / buurtgroepen
- Jeugdpastoraat (genoeg en genoeg zichtbaar?)
- Onderling contact / samenhang
- Prediking meer op het hart (nu soms te zakelijk / op het verstand gericht)
- Beleidsplan ook werkelijk handen en voeten geven (concreet maken)

Duidelijk is dat een punt van blijdschap voor de een, de zorg is van de ander en vice versa.

Bij - Eén

Beleidsplan 2017 – 2021 Westerkerk, Veenendaal

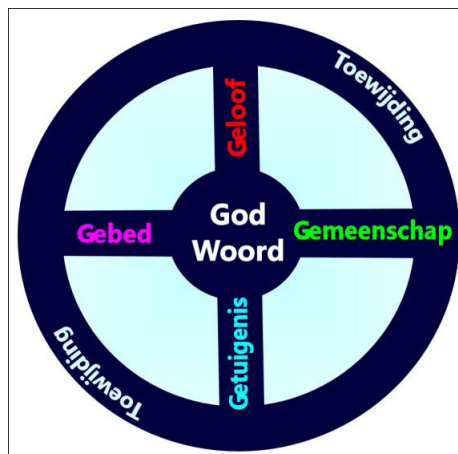
1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Westerkerk in Veenendaal voor de beleidsperiode 2017 – 2021. In veel opzichten is het een voortzetting van het beleidsplan 2010 – 2014 en het werkplan 2015 - 2016. Deze inleiding vermeldt de hoofdpunten uit het vorige beleidsplan, een korte terugblik op de beleidsperiode en de opzet van het nieuwe plan.

Ons verlangen

Ons verlangen is als gemeente, *geroepen door God, verbonden met Jezus Christus en met elkaar, gezonden in de wereld*, toegewijd te zijn aan onze roeping, die in 2010 als volgt is omschreven:

De gemeente rondom de Westerkerk is een – in **gebed** verbonden – open **gemeenschap** van mensen die zich **gelovig** richt naar God en Zijn Woord en in gehoorzaamheid aan Jezus Christus in deze wereld **getuigend** gestalte geeft aan de vernieuwende kracht van het Evangelie.



Terugblik vorige beleidsperiode

Veel van de concrete beleidsvoornemens uit het eerdere beleidsplan zijn uitgevoerd, zoals de herinrichting van de liturgie, de vernieuwde vormgeving van de organisatie en het aanbrengen van doorlopende lijnen in het kinder- en jeugdwerk.

Tegelijkertijd bleek een aantal voornemens te ambitieus. Er is veel werk verzet in (de vernieuwing van) geloofsopvoeding en toerusting, het kringwerk, de missionaire betrokkenheid en het kerk-zijn in de wijk. De doelen uit het beleidsplan zijn echter niet altijd gehaald.

Buiten het beleidsplan om of verder reikend dan het plan is de fusie van de wijkgemeenten 5 en 8 een feit geworden. Daarnaast is er in Ruisseveen een kleine missionaire gemeenschap gesticht.

Terugkijkend op het beleidsplan van 2010 was het veel en het klonk her en der te ‘maakbaar’. Dat maakte het ook wat verlamdend, alsof het welzijn van de gemeente een kwestie is van goede plannen.

Opzet beleidsplan

Voor het beleidsplan 2017 – 2021 is daarom een wat andere insteek gekozen: de visie zoals hierboven aangehaald blijft onverminderd het uitgangspunt; de uitwerking in beleidsdoelen is beperkter. Een aantal overkoepelende thema’s zijn vanuit de (kleine) kerkenraad aangedragen (paragraaf 2). De taakgroepen is gevraagd om voor het eigen terrein input aan te leveren; deze is verwerkt in het plan (paragrafen 3 – 8). Tot slot wordt in paragraaf 9 aangegeven hoe er de komende jaren met het beleidsplan gewerkt gaat worden.

Voor de beleidsgebieden *liturgie* en *organisatiestructuur* zijn geen nieuwe beleidsvoornemens; wel wordt gewerkt aan de consolidatie en jaarlijkse evaluatie van de veranderingen van de afgelopen jaren. Een aantal concrete zaken uit de vorige beleidsperiode wordt dit jaar (2017) nog afgerond, met name frequentie en wijze van de viering van het heilig Avondmaal.

Voor de typering van de gemeente en de beschrijving van de context van Veenendaal-West verwijzen we naar het beleidsplan van 2010. Daar valt wel bij aan te tekenen dat in de afgelopen tien jaar de gemeente helaas verder gekrompen is, door kerkverlating en door uitstroom naar andere, vaak Evangelische gemeenten. Tegelijk zijn er ook weer nieuwe gemeenteleden bijgekomen en is er in Ruisseveen een nieuwe gemeenschap gesticht.

Met deze beperkte insteek voor het beleidsplan geven we aan dat in een beleidsperiode zich nieuwe thema’s kunnen aandienen en dat beleid zich niet eenvoudig laat plannen.

De diverse taakgroepen geven vooral in beelden en kernwoorden richting aan het gemeentezijn en het beleid dat nodig is om die beelden werkelijkheid te maken.

Juist in zijn beperking tot de hoofdlijnen en openheid voor nieuwe initiatieven hopen we dat het beleidsplan dienstbaar zal zijn aan het werk in de gemeente.

Uitgangspunt daarbij is niet dat we het eens zijn, maar dat we in Christus één zijn! Hij schenkt ons eenheid, in alle verscheidenheid en diversiteit in de gemeente.

Tot slot

We zijn geroepen tot eenheid en toewijding. Vanuit die roeping maken we plannen maken en geven we ons werk in de gemeente richting.

In afhankelijkheid van de God die ons geroepen heeft, doen we dat werk – het is Zijn gemeente en we mogen vertrouwen op Zijn zegen.

Veenendaal, 7 juni 2017

de kerkenraad van de Hervormde wijkgemeente rond de Westerkerk

2. Gemeente zijn

Gemeente zijn betekent één zijn in Christus. Vanuit die eenheid zijn we met elkaar in gesprek, zijn we dienstbaar aan elkaar en versterken we elkaar in geloof. In die inbedding kunnen ook de grote vragen van deze tijd een goede plaats krijgen, zoals die in de gemeente leven en van buiten op ons af komen.

Communicatie

In gesprek zijn met elkaar is luisteren en spreken, beschikbaar zijn voor werkelijk contact, het delen van wat God doet in ons leven – of hoe we daarin juist zoeken en verlangen. Kortom: hoe blijven we verbonden met elkaar en met God?

Daarnaast is het ook een praktisch punt. We noemen wat zaken:

- In het kerkgebouw: onze uitstraling; hoe nieuwkomers de weg vinden
- Rondom het kerkgebouw: uitnodigend zijn; buiten is duidelijk wat binnen gebeurt
- Regelmatig avonden voor en met nieuw ingekomenen
- In Veenendaal West: de kerk laten haar verbondenheid met de wijk zien
- Voor heel Veenendaal wordt kenbaar gemaakt dat er in West een vitale gemeente leeft
- De website en sociale media is ondersteunend op bovenstaande punten
- In de beleidsontwikkelingen nemen we elkaar mee in wat ons drijft en welke keuzes we maken

Gavengericht gemeente zijn

Binnen de wijkgemeente zijn velen actief, als leden binnen het lichaam van de gemeente waar elk lid een taak heeft. In ons beleid worden zij hierin erkend, begeleid en toegerust.

De kerkenraad denkt aan punten als:

- alle gaven goed in beeld
- de beschikbare gaven worden goed ingezet
- we hebben in beeld wie wel/niet een taak heeft
- er is voldoende toerusting
- we geven erkenning aan al die betrokken leden
- de ondersteuning van al deze betrokken gemeenteleden mag ook iets kosten

Bemensing

Op allerlei terreinen is het moeilijk om de bemensing rond te krijgen: in het jeugdwerk, het pastoraat, het kerkbeheer. In zijn algemeenheid zien we dat gemeenteleden zich minder makkelijk voor een grote of langdurende taak vastleggen.

Hier wat mogelijkheden om hier mee om te gaan:

- Inzet van gavengericht werken (zie boven) en de gavenbank
- Afwegen of er minder ambtelijk hoeft te gebeuren, als er veel werk verzet kan worden in enkelvoudige vrijwilligerstaken (o.a. bij pastoraat)
- Per taakgebied keuzes maken: wat verdient de inzet van gemeenteleden en wat zijn zaken die we los kunnen laten; het gaat hierbij ook om balans tussen vernieuwing en continuïteit

Doordenken van grote thema's

De wereld om ons heen verandert, zo ook de positie van de kerk in de samenleving. De ontwikkelingen in de kerk en gemeente staan ook niet stil.

Op welke manier willen wij kerk zijn? Wat is ons DNA? Het is goed om de komende periode allerlei thema's te doordenken en als wijkgemeente een positie in te nemen. Te denken valt aan thema's als

- Trouwen / samenwonen / scheiden
- Vrouw in ambt
- Aspecten rond de doop
- Homoseksualiteit
- Kerk in de wijk zijn
- etc.

De grote kerkenraad kiest 2 urgente thema's om een start mee te maken.

Kernvragen:

- Hoe ontdekken we hierin onze identiteit?
- Hoe zijn we als gemeente hierover in gesprek?
- Hoe vindt dat zijn weerslag in het gemeenschappelijk beleid?

3. Pastoraat

Het pastoraat in een gemeente van Christus die 'Bij-Eén' wil zijn, is er op gericht om in liefde en waarheid als kudde verbonden met elkaar toe te groeien naar Christus, onze Herder.

Ook voor het pastoraat is het van belang de gemeente te zien als 'lichaam van Christus'. Dat betekent dat het pastoraat nooit op kan gaan in het eenrichtingsverkeer van pastorale zorg die door 'officials' verleend wordt aan individuele gemeenteleden, als was de gemeente een pot met afzonderlijke knikkers.

Een Bijbels beeld is dat van de wijnstok met de ranken, waaraan druiventrossen groeien. Verbondenheid met Christus is onopgeefbaar; los van Hem zijn de ranken geen ranken meer. Via Hem staan ze indirect met elkaar in contact. Dat geldt ook voor de druiventrossen. Levend vanuit Jezus Christus zijn ze ook met elkaar verbonden; indirect allen met iedereen. En tegelijk heel direct met de anderen in een bepaalde 'druiventros'; die hebben wat met elkaar.

De taakgroep pastoraat ziet het als taak om dat voor en met de gemeente langs twee lijnen uit te werken: de eerste lijn van het onderling pastoraat waar het kan en de tweede lijn van het georganiseerd, ambtelijk en/of professioneel pastoraat waar dat nodig is.

We noemen een aantal beleidsvoornemens langs deze twee lijnen:

Onderling pastoraat

De vele kringen binnen onze wijk (een vorm van 'druiventrosjes') zijn een prachtig terrein voor onderling pastoraat. Onderling pastoraat moet meer nadrukkelijk een focus worden waar de kringen aandacht aan besteden. De taakgroep pastoraat gaat met de taakgroep gemeenteopbouw werken aan verdere bewustwording en toerusting op dit terrein.

Daarnaast wordt bevorderd dat de sectieouderling open en structureel contact heeft met de kring(en) in zijn sectie.

Meer deelname aan kringen

We zijn dankbaar voor de vele kringen, maar feit is dat niet alle (actieve) gemeenteleden deel uitmaken van een kring. Dat zal ook te maken hebben met het zelfbeeld van een gemeentelid: een knikker of een druif aan een trosje?

In een context waarin heel veel om 'zelf' draait, is er tegelijk ook een hang naar 'verbinding'. Maar (nieuwe) vormen van verbinding zien er deels wel anders uit dan we gewend zijn.

Als gemeente, het lichaam van Christus, mogen we daarin zoeken naar eigentijdse en tegendraadse vormen. Want we geloven: geen mens leeft voor zichzelf en sterft voor zichzelf; we leven en sterven voor de Here, onze God. 'Bij-Eén' dus!

Concreet doel: In 'buurtgroepen' verbinden we actieve en minder actieve gemeenteleden aan elkaar, opdat ze – wetend van elkaar – broeder en zuster voor elkaar kunnen zijn (pastoraal, diaconaal) en ontdekken dat ze – hoe verschillend ook – in die Ene verbonden zijn. Zó kunnen ze wellicht ook van betekenis zijn voor anderen in de buurt (missionair).

- Buurtgroepen zijn geografisch gedacht; het gaat om adressen van mensen die elkaar als vanzelf tegenkomen in de woonomgeving.
- Ze zullen – denken we – niet groter zijn dan 10-12 pastorale eenheden.
- De start wordt als het kan gemaakt vanuit 2-3 meelevende pastorale eenheden.
- In 2017 zijn in elk geval twee pilots van start gegaan.

Ambtelijk en/of professioneel pastoraat

De aandacht van de taakgroep pastoraat richt zich op allen die pastoraal actief zijn: ouderlingen, bezoekbroeders en -zusters, predikanten en meer zijdelings de HVD.

Een overzicht met aandachtspunten.

- a. **Bezoekwerk**, het pastoraat in z'n diverse, min of meer vertrouwde verschijningsvormen:
 - i. Regulier huisbezoek door ouderlingen
 - ii. Seniorenpastoraat: huisbezoek bij de 70+ pastorale eenheden door seniorenouderlingen en seniorenbezoekzusters en -broeders
 - iii. Crisispastoraat door predikanten en kerkelijk werkers
 - iv. Gebedspastoraat (altijd in afstemming met predikant/sectieouderling)
 - v. Rouwpastoraat (idem)
- b. **Jeugdpastoraat Westerkerk**, aandacht voor kinderen en jongeren bij ziekte, rouw, pesten, vragen, enz.
Aandachtspunt: als de bemensing weer rond is, werken aan (meer) bekendheid, zowel bij pastorale 'werkers' als bij de gemeente.
- c. **HVD**: het werk van de HVD heeft z'n eigen dynamiek; de noodzakelijke en zinvolle afstemming vindt plaats in de sectieteams, waarvan ook altijd een diaken deel uit maakt.
Aandachtspunt: hoe kunnen pastoraat en HVD elkaar blijven versterken. Goed werkende voorbeelden zijn secties waar regelmatig alle betrokkenen de situatie in de sectie bespreken: ouderling, diaken, HVD-sters.

- d. **Bezinning & Bemoediging:** de maandelijkse, korte ontmoetingen van/voor allen die in het pastoraat actief zijn, gericht op persoonlijke bezinning en bemoediging.
Aandachtspunt: jaarlijks evalueren of het (in deze vorm) in een behoefte blijft voorzien.
- e. **Consistorie:** de vergaderingen (2-3x per jaar) met allen die in het pastoraat actief zijn, waarin het meer gaat om beleid, informatie, organisatie en afstemming.
- f. **Toerusting:** zowel opstart- als opfrustrainingen voor onze 'werkers': een vast onderdeel van ons pakket, waar mogelijk met andere wijken oppakken.
Aandachtspunt: bewustwording dat dit geen extraatje, maar noodzaak is; niet alleen voor beginnende ambtsdragers, enz.

Moeite bemensing

We zien dat het – helaas passend bij de landelijke tendens – gaandeweg moeilijker wordt om vacatures voor pastorale ouderlingen te vervullen. Is het 'probleem' dat het gekoppeld is aan kerkenraadswerk? Tegelijk vinden we dat de omvang van de kerkenraad geen doel in zichzelf moet zijn. Ook zien we hoe voor het seniorenpastoraat tot onze verrassing snel een groep bezoekbroeders en -zusters beschikbaar was. Dat lijkt een begaanbare weg. Verlegenheid? Ja, maar ook een gelegenheid om meer gemeenteleden hun gaven in en ten gunste van de gemeente te laten ontplooiën.

Concreet doel: Voor de vacante secties wordt voor het verlenen van de reguliere pastorale zorg ('huisbezoek') gezocht naar bezoekbroeders/-zusters, die daarvoor met een opdracht van en hun gelofte aan de gemeente ingezet zullen worden.

- Hoeveel bezoekbroeders/-zusters in een sectie ingezet worden hangt af van de omvang van de sectie en de mogelijkheden van de betrokkene(n).
- De ambtelijke verantwoordelijkheid wordt geregeld door een van de ouderlingen voor de betreffende sectie als 'coördinerend ouderling' aan te wijzen.
- Richtlijn voor deze beleidsplanperiode is dat er voor de 16 secties minimaal 8 ouderlingen beschikbaar zijn.

4. Diaconie

Diaconaat is een onmisbaar deel van het gemeente zijn, in onderlinge verbondenheid en in gezonden-zijn in deze wereld. De uitwerking van het diaconaal beleid loopt langs twee lijnen.

Actieve presentie

Het diaconaat en in het bijzonder de diaconie geeft dit vorm in actieve presentie: sociale en hulpverlenende activiteiten voor hen die aandacht, hulp en zorg nodig hebben. Kernwoorden zijn hier: signaleren, handelen, helpen.

Diaconaal bewustzijn

Daarnaast werkt de diaconie aan het versterken van het diaconaal bewustzijn van de gemeente als geheel. Hier gaat het om informeren, stimuleren, ondersteunen, verhalen delen, toerusten.

Voor bovenstaande punten is het van belang dat gemeenteleden en 'buitenstaanders' de weg naar de diaconie goed kunnen vinden.

5. Jeugdwerk

De langdurige opbouw van de gemeente krijgt in het bijzonder vorm in het jeugdwerk. De kinderen en jongeren van de gemeente hebben hun eigen plek in het grotere geheel en maken er volledig deel van uit. Dat vraagt om ruimte en aandacht.

De taakgroep Jeugdwerk gaat in het bijzonder met de volgende punten aan de slag:

Bewust zijn van je omgeving

De samenleving verandert en daarmee de positie van christenen ook. Jongeren moeten leren dat zij steeds vaker behoren tot een (kleiner wordende) minderheid. Bovendien is het goed als zij zich ervan bewust worden dat zij in een samenleving opgroeien waarin ook bijvoorbeeld (eenzame) ouderen leven en dat ouderen een schat aan ervaring meenemen waar zij veel van kunnen leren.

Op de clubs nemen ook kinderen zonder kerkelijke achtergrond deel. Dit maakt het een mooie oefenplaats voor samen leven en leven uit je geloof.

Bouwen van een gemeenschap

Geloven zonder contact met anderen is lastig, zo niet onmogelijk. Jongeren moeten van jongs af aan dan ook contacten hebben met jonge medechristenen om samen te bidden, in de Bijbel te lezen en daarover met elkaar na te denken.

Kennis van Bijbel en geloof

Persoonlijk geloof en Bijbelkennis komen niet vanzelf. Door samen in de Bijbel te lezen, in gesprek gaan en het uitdragen van geloof door de jeugdwerkers willen we bijdragen aan het ontwikkelen van een persoonlijk geloof bij de jongeren: geloven en ervaren dat Jezus ook voor de jongere zelf Redder is. Vanuit dit geloof kunnen de jongeren meer kennis tot zich gaan nemen. Kennis van de hoofdlijnen van de Bijbelse geschiedenis en de kernwoorden van het christelijk geloof zoals genade, verzoening en bekering zijn noodzakelijk om volwassen te worden in het geloof.

Veel activiteiten dragen bij aan deze kernen. Een aantal elementen wil de taakgroep jeugd versterken:

Activiteiten

De activiteiten die op dit moment plaatsvinden zo goed mogelijk draaiende houden. Regelmatige contactmomenten op zondag of doordeweeks zijn voorwaarde om bovengenoemde kernwoorden tot ontplooiing te laten komen.

Ontmoeting tussen jongeren en ouderen

Tijdens bijbelklassen en catechese wordt een keer per jaar een oudere uitgenodigd zodat er contact ontstaat en jongeren van ouderen leren welke rol geloof in het dagelijks leven kan spelen. Te denken valt aan bijvoorbeeld iemand die in de zending werkt of gewerkt heeft.

Gericht op anderen

Elke groep doet een keer per jaar een activiteit die gericht is op anderen. Bijvoorbeeld: het maken van een bloemstukje dat gegeven wordt aan een ouder gemeentelid.

Gericht op verstevigen onderlinge band

In groepen wordt eens per jaar een activiteit georganiseerd om de onderlinge band te versterken. Voor de gehele jeugd wordt twee keer per jaar een ontspannende activiteit georganiseerd.

Doorgaande bezinning

Bezinning op huidige en nieuwe vormen van jeugdwerk: wat draagt bij aan de kern, wat sluit aan bij de jeugd, hoe organiseer je dat?

6. Gemeentezending

De gemeente weet zich gezonden in de wereld – onze eigen wijk en woonplaats, Nederland en wereldwijd. Dit vraagt om allerlei concrete manieren om mensen aan de rand van en buiten de kerk te bereiken met de liefde van God. Daarnaast vraagt het bewustmaking en toerusting van de gemeenteleden.

Concreet komen de volgende projecten in beeld:

Open dag (zaterdag)

Een zaterdag de kerk open, bijvoorbeeld op Burendag, met een filmpje, activiteiten en ruimte voor gesprek. De aansluitende zondag is er een laagdrempelige ontmoetingsdienst.

Vergroten van zichtbaarheid en bekendheid

De zichtbaarheid en bekendheid van de gemeente in de wijk kan beter. De taakgroep gemeentezending gaat de volgende opties verder uitwerken: het gebruiken van banners die regelmatig vervangen worden door nieuwe; vaker de kerk openstellen voor koffie, een maaltijd, een filmavond of bezinning; goede informatie over activiteiten en contactpersonen op internet.

Bestaande activiteiten in de kerk, zoals de zaterdagmiddagconcerten, kunnen worden benut om de kerk een eigen gezicht in de wijk te geven. Daarnaast kunnen ook de contacten met Veens, het sociaal werk in Veenendaal, verder worden uitgebouwd.

Bereiken van mensen 'aan de rand'

Een grote groep mensen hebben alleen op papier een band met de kerk. Zij krijgen de Echo via hun wijkouderling, doen mee met het verjaardagsfonds en staan in de kaartenbak. Deze groep willen we gericht uitnodigen voor speciale kerkdiensten zoals Kerstavond of rond Pasen.

Contacten met Kruispuntgemeente in Eindhoven uitbreiden

De verbinding met deze gemeente willen we de komende jaren versterken, om elkaar te bemoedigen en om te leren van elkaar. Deze gemeente is kerk als kleine minderheid in een seculiere omgeving.

Zending wereldwijd

Een bijzondere vorm van gezonden-zijn is onze verbondenheid met de zendingswerkers die vanuit onze gemeente zijn uitgezonden. Een betrokkenheid die we ervaren door het uitzenden van mensen uit eigen gemeente in zendingsdienst en het gestalte geven aan de opdracht om getuige te zijn in eigen omgeving. In woorden, daden en dienstbetoon mogen we als gemeente hierin bijdragen, waarbij we ons nauw verbonden weten met het zendings- en evangelisatiewerk zoals dat gestalte krijgt door het werk van GZB en IZB. Bewustmaking en toerusting door prediking en andere activiteiten worden daartoe gestimuleerd.

De verbinding tussen zending ver weg en dichtbij kan worden gemaakt door b.v. predikanten van elders in de Westerkerk te laten voorgaan.

7. Gemeenteopbouw

De opbouw van het geloof en de onderlinge verbondenheid raken het hart van het gemeente zijn. Voor het taakgebied van de gemeenteopbouw staan de volgende zaken op de voorgrond:

Gebed

Het gebed zit in het hart van het geloof. Juist in het gebed weten we ons één. Het gebed is dus niet een *beleidsopdracht*. Ruimte maken en vragen voor gebed in de gemeente is dat wèl. In de komende jaren wordt daarom uitvoering gegeven aan de input van de *projectgroep gebed*¹. Het gebed is cruciaal in en voor het persoonlijk geloven en in alle aspecten van het gemeente-zijn. Het vormt een belangrijk onderdeel in het leren en leven van de gemeente. In de eredienst komt er meer ruimte voor eigen gebed en gebedspunten.

Jaarplanning

Het streven is om te komen tot een inzichtelijk planning van alle gemeenteactiviteiten, om daardoor te komen tot een goede afstemming.

Kringwerk

Actief gemeenteleden benaderen die nog niet op een kring zitten, via sectieouderling, HVD etc. Hier liggen ook kansen voor missionaire en diaconale presentie; dit vraagt om inspiratie en toerusting en niet zozeer om organisatie en herstructurering van de kringen.

Onderling contact

Blijvende aandacht om de onderlinge contacten te bevorderen en verdiepen. Punt dat raakt aan 'onderling pastoraat'.

Gaven en taken

Nog meer inzetten op koppelen van gaven aan taken. Niet alleen vanuit de taak gestuurd, maar ook vanuit de gave gestuurd (taak zoeken bij gave). Actief gemeenteleden betrekken, o.a. door het invullen van het formulier van de gavenbank. (vgl. paragraaf 2). Het is belangrijk om beter in beeld te krijgen wie binnen de gemeente welke taken verricht.

Structuur gemeenteopbouw

De komende periode wordt de structuur van kleine kerkenraad en taakgroepen geëvalueerd. Kernvraag: hoe houd je verbinding zonder vergaderdruk? Daarnaast is het belangrijk om met de verschillende taakgroepen activiteiten af te stemmen en om samen te werken.

¹ 2016-02-17 projectgroep gebed eindrapport

8. Kerkbeheer

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden, behalve die van diaconale aard, is aan de kerkrentmeesters toevertrouwd. Het beleid hierop is ondersteunend aan het algemene beleid van de kerkenraad. Dit alles ten dienste, en tot heil van onze gemeente. En tot eer en lofprijzing van onze Drie-enige God.

Voor de normale gang van zaken wil kerkbeheer de bestaande praktijk continueren. Daarbij wordt wel telkens gezocht naar verbeterpunten en mogelijkheden om zaken en structuren te optimaliseren.

Er zijn voor de Westerkerk voor de komende periode een aantal speerpunten:

Beeld en Geluid (planning: 2017)

- Plaatsen van led-schermen (o.a. t.b.v. catechese) in alle zalen en vervanging van de beamer in de ontmoetingsruimte
- Vervangen van de ringleiding-lus
- Vervangen/update geluidsapparatuur

Opknap- en opfrisbeurt Westerkerk

- Afronden inventarisatie, ideeën verder uitwerken, opnemen in begrotingsvoorstel voor 2018-2020. Er wordt in kleine stappen gewerkt in de periode 2017 – 2020.
- De beoogde aanpassingen worden getoetst op nut en noodzaak. Aanvullend zijn door de wijkkerkrentmeesters de volgende aandachtspunten geformuleerd:
 - Functioneel en doelmatig
 - Duurzaam, keuze voor kwaliteit
 - Zoveel als mogelijk rekening houden met individuele wensen van verschillende doelgroepen (clubs, catechese, ouderen, etc.)
 - Eigentijdse aankleding en kleuren, maar niet te tijdgebonden; voor periode van 10 -15 jaar
 - Karakter van de Westerkerk respecteren, waar mogelijk rekening houden met de oorspronkelijke ideeën van de architect/bouwcommissie van destijds
 - Rekening houden met milieu; voor zover mogelijk “groene” keuzes

Vacature koster najaar 2018

In verband met pensionering van de koster ontstaat er in oktober 2018 een vacature. Kerkbeheer staat voor de keuze of dit geheel of gedeeltelijk door vrijwilligers kan worden opgevangen. Vervolgens moeten we op zoek naar de geschikte persoon/personen voor deze taak.

9. Tot slot

Een beleidsplan geeft aan op welke thema's de komende jaren in het bijzonder gewerkt gaat worden. Het beleidsplan is daarmee niet alleen een document van 2017, maar een document dat de komende jaren de thema's aangeeft voor het gesprek binnen kerkenraad, taakgroepen en commissies.

- Op de diverse terreinen gaan de taakgroepen en commissies aan de slag, waarin de genoemde kernwoorden en beleidsvoornemens per jaar uitwerking krijgen in concrete initiatieven
- De taakgroepen en commissies zoeken elkaar minimaal een keer per jaar op voor inspiratie en samenwerking, omdat veel beleidsterreinen grote raakvlakken hebben

- Jaarlijks bespreekt de kleine kerkenraad de stand van zaken met iedere taakgroep en commissie met het beleidsplan als leidraad van het gesprek
- Jaarlijks wordt in de grote kerkenraad aan de hand van een notitie de voortgang op het beleidsplan besproken met een terugblik en een blik vooruit

Bij dit alles weten we dat uiteindelijk het werk in de wijngaard alleen vrucht draagt als we één zijn met de ware Wijnstok. Dan is het tot eer van God.

“Ik ben de Wijnstok, u de ranken; wie in Mij blijft en ik in hem, die draagt veel vrucht, want zonder Mij kunt u niets doen.

Hierin wordt mijn Vader verheerlijkt dat u veel vrucht draagt en mijn discipelen bent.”

(Johannes 15: 5,8)

